|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОприказом директора ГБУСО«Ставропольский ЦСПСиД»от “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.№ 04-01/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОЛОЖЕНИЕ

о ресурсном центре

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ставропольский центр социальной помощи семье и детям»

1. **Общие положения**

 1.1. Ресурсный центр государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ставропольский центр социальной помощи семье и детям» (далее – ресурсный центр, учреждение) создается и функционирует в структуре отделения помощи женщинам и несовершеннолетним (далее - отделение) учреждения .

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность, определяет цель, задачи, условия, порядок организации и направления работы Ресурсного центра.

1.3. Ресурсный центр не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и Уставом государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ставропольский центр социальной помощи семье и детям».

1. **Цель, задачи, статус Ресурсного центра**

2.1. Целью создания Ресурсного центра является обеспечение распространения эффективных методик и технологий по профилактике жестокого обращения с детьми, насилия в семье, реабилитации детей, пострадавших от жестокого обращения и преступных посягательств (далее - профилактика жестокого обращения).

2.2. Основными задачами Ресурсного центра являются:

* методическая поддержка и консультирование сотрудников социальной сферы по вопросам профилактики жестокого обращения;
* развитие профессиональной компетенции педагогических работников в контексте распространения эффективных технологий в соответствии с целью работы Ресурсного центра;
* создание службы восстановительной медиации “Без конфликта”, направленной на формирование умения конструктивного разрешения внутрисемейных конфликтов.

2.3. Выполнение функций Ресурсного центра не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида Учреждения и осуществляется в соответствии с уставными целями.

1. **Направления деятельности Ресурсного центра**

– изучение лучшего педагогического опыта и достижений в системе социальной сферы;

– формирование базы данных об инновационном опыте работы по вопросам профилактики жестокого обращения;

– участие в разработке программ профилактики жестокого обращения;

– оказание поддержки учреждениям социального обслуживания в разработке и реализации программ по профилактике жестокого обращения;

– формирование медиатеки современной учебно-методической и научно-методической литературы, банка данных по интернет-ресурсам;

– ведение каталога нормативных правовых документов федерального и краевого уровней, регламентирующих осуществление профилактики жестокого обращения;

– профессиональная методическая поддержка педагогов;

– организация консультационной деятельности по вопросам профилактики жестокого обращения;

– научно-методическое сопровождение актуальных инновационных проектов;

- оказание помощи гражданам, в области профилактики жестокого обращения, на базе службы восстановительной медиации “Без конфликта” (далее - Служба), в соответствии с положением Службы (Приложение №1);

– использование информационных технологий для информирования населения о возможностях и деятельности системы Ресурсного центра и профилактики жестокого обращения;

– ведение постоянно обновляемого интернет-ресурса, функционирующего на площадке сайта учреждения.

1. **Организация работы Ресурсного центра**

4.1. Ресурсный центр ежегодно готовит план работы.

4.2. Руководит работой Ресурсного центра заместитель директора по социальной работе.

4.3. Результаты работы Ресурсного центра ежегодно оформляются в виде итогового отчета за прошедший период.

1. **Финансирование деятельности Ресурсного центра**

 5.1. Финансирование Ресурсного центра осуществляется за счет предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также дополнительного финансирования учреждения.

1. **Прекращение деятельности Ресурсного центра**

6.1. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена в случаях:

– неэффективности или невостребованности содержательных и организационных форм деятельности;

– ликвидации или реорганизации Учреждения;

– по другим обоснованным причинам.

1. **Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции.